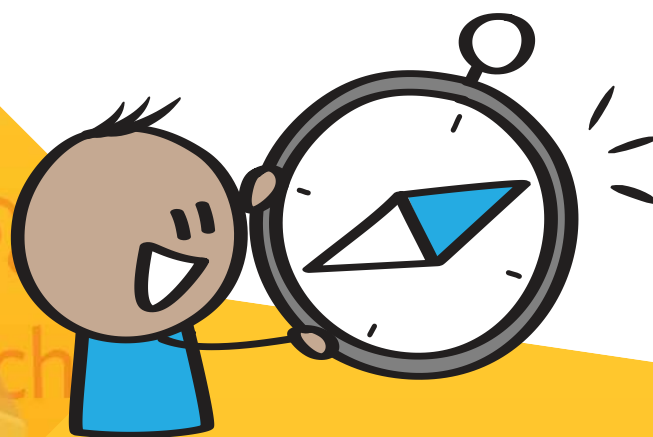
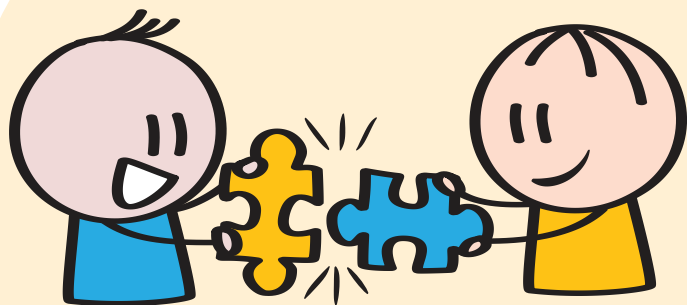


CNS



Koersplan

2022 – 2026



Samenwerking



Professionalisering



Profilering

SAMEN VERDER

‘Samen verder’ is de titel die we dit koersplan meegeven. ‘Samen’ omdat onderwijs het best tot zijn recht komt in de samenwerking tussen leerlingen, ouders, medewerkers, toezichthouders en partners; ‘verder’ omdat ons onderwijs toekomstgericht is en onze leerlingen, met de vaardigheden die daarvoor nodig zijn, voorbereidt op een leven lang leren.

Dit koersplan is tot stand gekomen in nauw overleg met medewerkers, leden, medezeggenschapsraden, toezichthouders en extern betrokkenen. Een woord van dank is daarbij op zijn plaats!

Deze strategische koers schetst onze doelen en ambities, geeft richting aan ons handelen en schept de kaders waarbinnen we onszelf en ons onderwijs verder willen ontwikkelen.

Onze belangrijkste aandachtspunten daarbij zijn:

- **Samenwerking:** CNS Nunspeet zijn we samen
- **Professionalisering:** Permanent vakmanschap
- **Profilering:** Wij zijn CNS Nunspeet

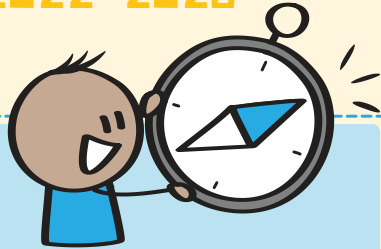
Deze aandachtspunten zijn randvoorwaardelijk voor ons doel: het verzorgen van opvang en onderwijs op protestants-christelijke grondslag aan de kinderen van Nunspeet. Geworteld in die identiteit kan elk kind bij CNS Nunspeet groeien en leren op haar of zijn eigen manier en tempo. We richten ons daarbij niet uitsluitend op cognitieve vaardigheden: opvang en onderwijs binnen CNS Nunspeet is breder: wij dragen ook zorg voor de ontwikkeling van zelfstandigheid en het leren dragen van verantwoordelijkheid door de leerling. Eigenaarschap en een veilig klimaat staan daarbij centraal, zowel voor de leerlingen, als ook voor onze medewerkers.

Met dit koersplan biedt CNS Nunspeet¹ zijn scholen richting en ruimte voor het ontwikkelen van een eigen profiel. Aan de hand van dit koersplan gaan wij graag het gesprek aan met ouders, medewerkers, toezichthouders, partners en andere belanghebbenden over waar CNS Nunspeet voor staat: het verzorgen van kwalitatief goed en eigentijds onderwijs vanuit onze protestants-christelijke visie dat kinderen opvoedt en opleidt tot verantwoordelijke wereldburgers.

Fred van der Ham,
Voorzitter college van bestuur (a.i.)

september 2022

¹ Daar waar in dit document wordt gesproken over scholen, worden ook de drie peuterspeelzalen van de Stichting Protestants Christelijke Peuterspeelzalen Nunspeet (SPCP Nunspeet) bedoeld, die bestuurlijk onder CNS Nunspeet vallen.



MISSIE: Met de bijbel als fundament, ontwikkelen wij ons permanent.



VISIE-UITSPRAKEN:



RELATIE:
De levende relatie met Jezus Christus staat dagelijks centraal.

ONTWIKKELING:

Elk kind gaat lerend zijn weg om tot zijn bestemming te komen.



VERANDERINGSBEREID:
We maken onze kinderen redzaam in deze continu veranderende samenleving.

KWALITEITSBEWUST:

We staan open voor verbetering en werken samen met andere scholen en partners.



WAAR WIJ VOOR GAAN

Samenwerken staat bij ons centraal.

We zetten ons samen in voor alle kinderen binnen CNS Nunspeet.



Voorwaardelijk voor deze samenwerking is een veilig klimaat.

Met ruim 100 vakmensen maken wij onze belofte waar: hoogwaardig onderwijs.



We investeren nadrukkelijk in begeleiding van talent.



2 PROFESSIONALISERING



Onze vakmensen blijven een leven lang leren. We geven iedereen de ruimte om te groeien.



Permanent vakmanschap

Het is onze identiteit die CNS Nunspeet verbindt en onderscheidt in de regio.



3 PROFILERING



Wij zijn CNS Nunspeet

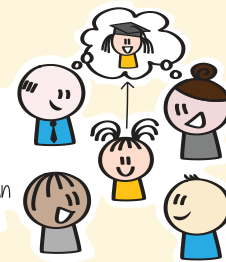
Elke school heeft haar eigen pedagogische en didactische kleur.



Onze grondhouding in het samenwerken is het vertrouwen op elkaars kwaliteiten, vakmanschap en betrokkenheid.



Samen met al onze partners dragen we zorg voor de ontwikkeling van onze kinderen.



Opgedane kennis en vaardigheden worden gedeeld met collega's, juist ook op onze andere scholen.

Permanent vakmanschap: een cultuur waar fouten gemaakt mogen worden en resultaten worden gevierd.



We omarmen diversiteit en schurende onderwerpen worden niet uit de weg gegaan.

We willen kinderen opleiden tot verantwoordelijke wereldburgers, wat vraagt om een inclusieve en veilige omgeving.



WAT GAAN WE DOEN?



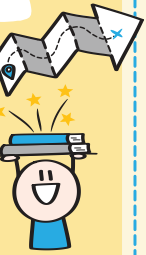
1 SAMENWERKING

- ✓ Een jaarlijkse CNS-dag in het teken van ontmoeten, leren en binden.
- ✓ CNS-brede werkgroepen op inhoudelijke thema's.
- ✓ Opzetten en ontwikkelen van collegiale cursussen.
- ✓ Intensiveren van de samenwerking met partners in kinderopvang.



2 PROFESSIONALISERING

- ✓ Een structuur ontwikkelen om vorm te geven aan permanent vakmanschap.
- ✓ Inventarisatie van scholingsbehoefte.
- ✓ Onze belofte aan permanent vakmanschap organiseren we centraal.



3 PROFILERING

- ✓ Op het netvlies krijgen van ons verhaal.
- ✓ Traject om samen na te denken over 'waartoe zijn we op aarde'.
- ✓ Nieuwe huisstijl en website, passend bij profiel CNS Nunspeet.
- ✓ Optimaliseren van de interne communicatie.
- ✓ Iedere school verwerkt dit koersplan in het eigen aanbodprofiel.



WAAR WIJ VOOR STAAN

Missie

De Vereniging voor CNS te Nunspeet werkt aan Bijbels genormeed kwaliteitsonderwijs in een veilige omgeving. Daarbij is de missie:

**“Met de Bijbel als fundament
ontwikkelen wij ons permanent”**

Visie

Die missie wordt uitgewerkt in de volgende visie uitspraken:

Relatie

De levende relatie met Jezus Christus staat dagelijks centraal. We dragen dat uit in de omgang met elkaar. We verwachten dat van onze medewerkers. Van onze leerlingen en hun ouders vragen we daarvoor respect.

Ontwikkeling

In een veilige omgeving werken we in alle openheid en met respect voor elkaar. Elk kind gaat lerend zijn weg om tot zijn bestemming te komen. Dat is Gods doel met zijn leven.

Veranderingsbereid

We leren onze kinderen keuzes maken in een wereld met eindeloze mogelijkheden. We maken onze kinderen redzaam in deze continu veranderende samenleving.

Kwaliteitsbewust

We staan altijd open voor verbetering. Er is volop ruimte voor ideeën en initiatieven. We maken gebruik van elkaars kwaliteiten. We werken daarbij samen met andere scholen en partners.



Belofte aan het Nunspeetse kind

In 2016 hebben de organisaties voor kinderopvang, peuterspeelzaalwerk, primair en voortgezet onderwijs en het CJG in Nunspeet een belofte aan het Nunspeetse kind opgesteld en ondertekend. Deze belofte is ook door CNS Nunspeet ondertekend en is voor ons een essentieel onderdeel van onze strategische koers.

Kinderen, jongeren van Nunspeet, wij beloven jullie dat:

- 1. Voor ons jouw belang voorop staat en wij de werelden van onderwijs, jeugdhulp, opvang en thuis, de leefwereld in de wijk en vrije tijd, bij elkaar brengen.*
- 2. We altijd kijken hoe we jouw ontwikkeling kunnen ondersteunen en vergroten, daarbij spreken we elkaar aan op gemaakte afspraken.*
- 3. We zijn betrouwbaar voor jullie en jullie ouders. Dat betekent dat we elkaar vertrouwen en dat je op ons kunt bouwen.*
- 4. We doen ons werk met passie, bezieling en enthousiasme, onze betrokkenheid bij jullie en jullie ouders vinden we vanzelfsprekend.*
- 5. We investeren in de ontwikkeling en groei van jullie én van onszelf altijd in verbinding met én voor elkaar.*
- 6. We staan open voor verschillen wat betreft werkwijze, levensbeschouwing, cultuur of opleiding. Dit kenmerkt ons en we ervaren het als een verrijking!*

Vanuit deze belofte geven wij invulling aan opvang en onderwijs.

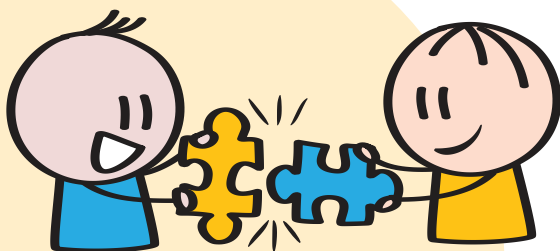
Waar wij voor gaan #1

CNS NUNSPEET ZIJN WE SAMEN



Samen zijn wij CNS Nunspeet. Samenwerken staat bij ons centraal. Dat is onze cultuur. Samen dragen we zorg voor de ontwikkeling van de kinderen. Ieder vanuit de eigen rol binnen de organisatie: de vrijwilliger, de leidster voor de groep, de leerkracht in de klas, de onderwijsassistent voor de groep, de schooldirecteur op de school, de bestuurder in het college van bestuur en de toezichthouder in de raad van toezicht. CNS Nunspeet bestaat dan wel uit verschillende scholen met elk een eigen kenmerkende kleur, maar samen zijn wij één CNS Nunspeet en samen verzorgen wij onderwijs van hoge kwaliteit voor onze kinderen. Ontwikkeling van onze kinderen staat daarbij voorop. Wij zetten ons samen in voor alle kinderen binnen CNS Nunspeet.

Onze grondhouding in het samenwerken is het vertrouwen op elkaars kwaliteiten, vakmanschap en betrokkenheid. We weten elkaar te vinden en we maken gebruik van elkaars expertise, vakgebieden en talenten. Inhoudelijke onderwerpen pakken we samen op met de scholen van CNS Nunspeet, tenzij dat niet passend is bij het onderwerp. Ook praktische zaken organiseren we zoveel mogelijk samen: we willen niet meer allemaal hetzelfde wiel uit moeten vinden. Een ontdekking op de ene school is ook een ontdekking voor de andere school, want samen zijn we CNS Nunspeet.





Voorwaardelijk voor deze samenwerking is een veilig klimaat. Onze scholen bieden een veilige omgeving voor ieder kind, medewerker en alle betrokkenen. We houden op onze CNS Nunspeet scholen rekening met elkaar. Een veilig klimaat is een vruchtbare bodem voor de ontwikkeling van alle betrokkenen bij CNS. Juist ook voor onze medewerkers. Een professionele werkomgeving vraagt om een cultuur van aanspreekbaarheid en reflectie. Maar een veilig klimaat uit zich niet alleen in de cultuur: ook de structuur bij CNS Nunspeet is op orde. CNS Nunspeet is een stabiele organisatie, waar processen zo soepel mogelijk verlopen en het helder is op welke wijze beleid (van ontwikkeling tot besluitvorming, van verantwoordelijke tot uitvoerder) tot stand komt. Dat vraagt heldere communicatie naar alle belanghebbenden.

Onze focus ligt de komende jaren op de samenwerking, zowel intern als extern. Om onze belofte aan het Nunspeetse kind waar te maken is samenwerking vereist, juist ook met onze externe partners. Samen met al onze partners dragen we zorg voor de ontwikkeling van de kinderen.

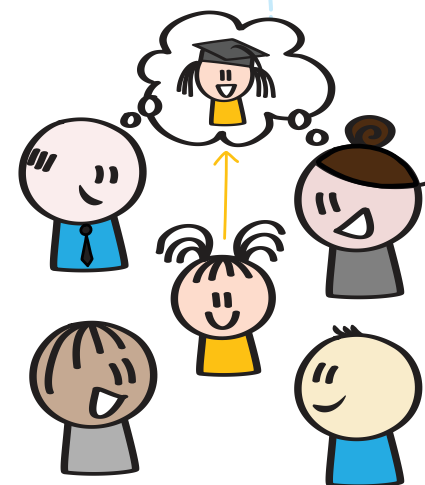
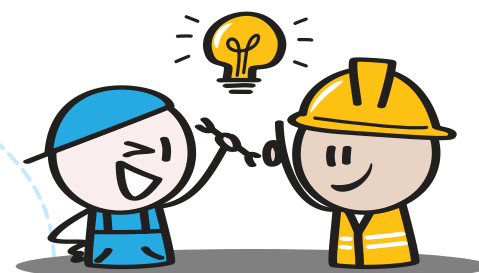
Wat betekent dit voor CNS Nunspeet?

Door met en van elkaar te leren investeren we in een passend onderwijsaanbod voor onze leerlingen. Samen ontwikkelen we en zetten we expertise in, zodat er ook in specifieke onderwijsbehoeften kan worden voorzien. Daarnaast ontstaat er in de samenwerking ruimte om meer aandacht te besteden aan ons onderwijs, met als doel te komen tot een gezamenlijk dekkend passend onderwijsaanbod. We hoeven niet alles als individuele school te organiseren, want we leren van en met elkaar. Zo wordt de onderwijspraktijk binnen CNS rijker, zodat onze leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Wat gaat CNS Nunspeet concreet doen?

In de komende vier jaar wil CNS Nunspeet in het kader van samenwerking in ieder geval de volgende acties ondernemen:

1. Jaarlijks wordt er een CNS-dag voor medewerkers georganiseerd: een dag in het teken van ontmoeten, leren en binden.
2. Er worden CNS-brede werkgroepen ingericht op inhoudelijke thema's, zoals onderwijsontwikkeling en -kwaliteit. Deze professionele leergemeenschappen worden bovenschools georganiseerd.
3. Er wordt geïnvesteerd in het opzetten en ontwikkelen van collegiale consultatie.
4. We intensiveren de samenwerking met onze partners in kinderopvang.



Waar wij voor gaan #2

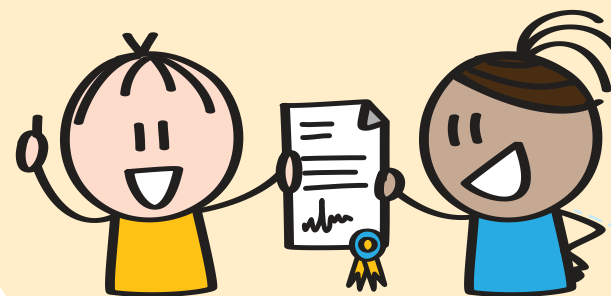
PERMANENT VAKMANSCHAP



Bij CNS Nunspeet werken meer dan honderd vakmensen. Met deze vakmensen kunnen wij onze belofte aan het Nunspeetse kind waarmaken: hoogwaardig onderwijs voor alle kinderen uit Nunspeet. Al deze vakmensen dragen bij aan ons onderwijs en zijn van onschatbare waarde voor CNS Nunspeet.

CNS Nunspeet investeert in permanent vakmanschap. Binden en blijven boeien, dat zijn de sleutelwoorden voor al onze vakmensen. Onze vakmensen blijven hun leven lang leren. Dat geldt voor de groepsleidster, onderwijsondersteuner, leerkracht, directeur en bestuurder. Elke medewerker levert hieraan een aantoonbare bijdrage. Blijven boeien betekent binnen CNS Nunspeet dan ook dat we onze vakmensen de ruimte geven om te groeien zodat ze zelf geboeid blijven door hun vak, maar ook de leerlingen kunnen blijven boeien en inspireren. Dat kan inhoudelijk groeien door het volgen van een opleiding betekenen, maar soms ook groeien naar een nieuwe functie. Er komt nadrukkelijk ruimte voor het volgen van educatie. Het blijven ontwikkelen komt niet alleen de medewerker of schooldirecteur ten goede, maar juist ook CNS Nunspeet. Opgedane kennis en vaardigheden worden gedeeld met collega's, ook op de andere scholen van CNS Nunspeet. Zo zijn we samen CNS Nunspeet.

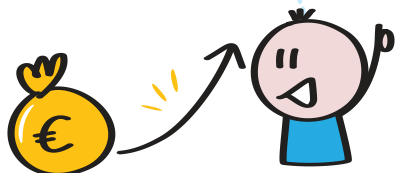
Permanent vakmanschap wordt onderdeel van onze gesprekscyclus. We richten de komende vier jaar een stevige en passende gesprekscyclus

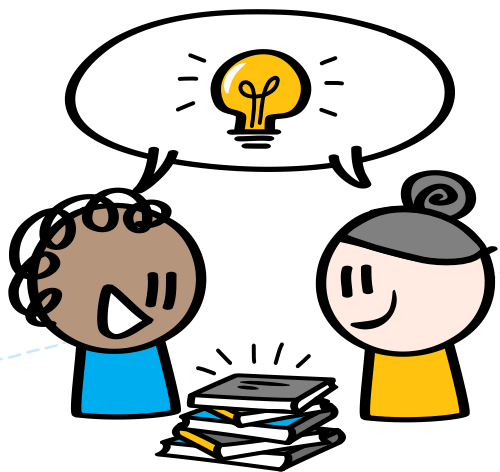


in, zodat iedereen ruimte krijgt om te investeren in en te reflecteren op permanent vakmanschap en de eigen ontwikkeling binnen CNS Nunspeet. Zo houden we binnen CNS Nunspeet goed zicht op de wensen en talenten van al onze vakmensen en brengen we deze wensen in balans met de koers en behoefte van CNS Nunspeet.

Deze investeringen doen we ook voor onze toekomstige vakmensen. CNS Nunspeet wil talent aan haar binden. Daarom investeren wij nadrukkelijk in de begeleiding, zodat stagiaires en zij-instromers hun talenten kunnen inzetten binnen CNS Nunspeet.

Het implementeren van permanent vakmanschap vraagt om een continue verbetering van CNS Nunspeet als organisatie. Het personeelsbeleid wordt de komende vier jaar stevig verankerd binnen de organisatie. Taakbeleid wordt bijvoorbeeld grondig herzien, juist ook in het licht van 'samen zijn wij CNS Nunspeet'. Er wordt een stevige gesprekscyclus opgetuigd, waarbij de ontwikkeling van onze medewerkers centraal staat. Het functiehuis binnen CNS Nunspeet wordt up-to-date gemaakt. Er worden budgetten vrijgemaakt voor permanente ontwikkeling en educatie. Deze interventies in de structuur vragen natuurlijk ook om een uitwerking in de cultuur van CNS Nunspeet. Permanent vakmanschap vraagt om een cultuur waar fouten gemaakt mogen worden en resultaten worden gevierd. Dat zit in het DNA van CNS Nunspeet.





Wat betekent dit voor CNS Nunspeet?

CNS Nunspeet is een lerende organisatie. Dat betekent dat medewerkers steeds meer kennis en ervaring delen om goed onderwijs te geven. Binnen CNS Nunspeet is alles gericht op het verzorgen van kwalitatief goed onderwijs. Door te investeren in opleidingen van onze vakmensen en de gesprekkencyclus laten we CNS Nunspeet door onze vakmensen aansluiten op de nieuwste trends in het onderwijs, waarbij het vizier altijd gericht is op de dagelijkse onderwijspraktijk. Door het actualiseren van ons functiehuis en taakbeleid kunnen we binnen CNS Nunspeet in kaart brengen waar mogelijke lacunes zitten en waar dus geïnvesteerd moet worden. Investeren in permanent vakmanschap betekent zo een directe investering in de kwaliteit van ons onderwijs.

Wat gaat CNS Nunspeet concreet doen?

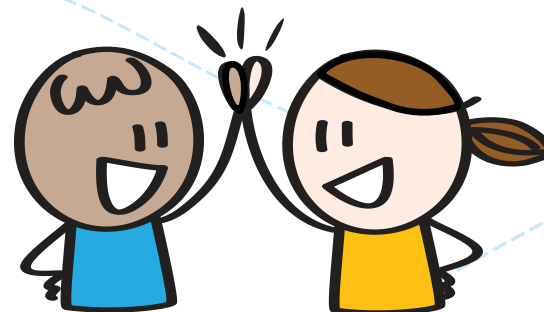
In de komende vier jaar wil CNS Nunspeet in het kader van permanent vakmanschap in ieder geval de volgende acties ondernemen:

1. Er wordt een structuur ontwikkeld om vorm te geven aan permanent vakmanschap binnen CNS Nunspeet, zoals een helder taakbeleid, functiehuis en gesprekkencyclus.
2. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de talenten en de scholingsbehoefte van onze vakmensen en deze worden in lijn gebracht met de behoefte van CNS Nunspeet.
3. We halen de ontwikkeling van onze vakmensen dicht naar ons toe en zorgen voor een centrale organisatie van onze belofte voor permanente vakmanschap.



Waar wij voor gaan #3

WIJ ZIJN CNS NUNSPEET



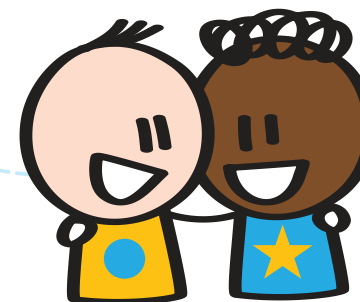
De kern van CNS Nunspeet is dat ons onderwijs, persoonlijke vorming en onze persoonlijke en professionele omgang met elkaar zijn geworteld in onze christelijke identiteit. Op elke school komt deze identiteit tot uiting in woord en beeld. Het is deze gedeelde identiteit die de scholen van CNS Nunspeet verbindt en onderscheidt van andere scholen in de regio. Geworteld in deze samenbindende identiteit heeft elke CNS-school haar eigen pedagogische en didactische kleur. Onze brede identiteit is dan ook in lijn met alle CNS-scholen: dat elk kind in Nunspeet en omstreken zich thuis voelt op één van de scholen van CNS Nunspeet. Daarom omarmen wij binnen CNS Nunspeet diversiteit en worden schurende onderwerpen niet uit de weg gegaan. CNS Nunspeet wil in haar onderwijs kinderen opleiden tot wereldburgers. Dat vraagt om een inclusieve en veilige omgeving.

CNS Nunspeet wil zelfbewustzijn uitstralen. Samen zijn wij namelijk CNS Nunspeet: dé onderwijsorganisatie in Nunspeet en omstreken. De komende vier jaar werken wij concreet aan onze profilering. Als wij binnen CNS Nunspeet gaan voor het opleiden tot verantwoordelijke *wereldburgers*, dan vraagt dat om een passende profilering van de organisatie. CNS Nunspeet is straks herkenbaar voor al onze stakeholders: van lid van de raad van toezicht tot het Nunspeetse kind, van leerkracht tot de gemeente Nunspeet, van ouders tot de kerken in Nunspeet, van het bestuur tot aan onze onderwijspartners.

Wat betekent dit voor CNS Nunspeet?

De CNS-uitstraling wordt natuurlijk zichtbaar in ons onderwijs. CNS Nunspeet is een onderwijsorganisatie. In onze profilering staat ons onderwijs centraal, geworteld in onze christelijke identiteit. Onderwijs dat de kinderen voorbereidt tot wereldburgers wordt direct vertaald in onze profilering. Als CNS Nunspeet staan we voor onze identiteit. We weten dat we vanuit dezelfde grondhouding onderwijs verzorgen om de kinderen toe te rusten voor de maatschappij.

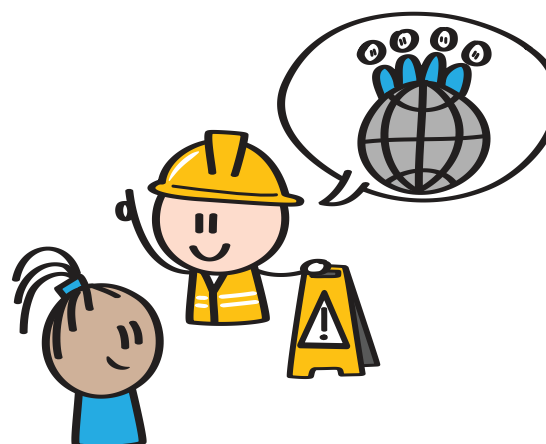




Wat gaat CNS Nunspeet concreet doen?

In de komende vier jaar wil CNS Nunspeet in het kader van profilering in ieder geval de volgende acties ondernemen:

1. Tijdens de CNS-dag investeren we in het scherp op het netvlies krijgen en leren verwoorden van het verhaal over wie wij zijn en waar we voor staan.
2. Er wordt een traject ontwikkeld om samen na te denken over het verhaal van CNS Nunspeet: waartoe is CNS Nunspeet op aarde?
3. Er komt een compleet nieuwe huisstijl en website, die recht doen aan het profiel van CNS Nunspeet. Identiteit en herkenbaarheid zijn sleutelbegrippen in de nieuwe profilering.
4. We optimaliseren onze interne communicatie.
5. Iedere school verwerkt dit koersplan in het eigen aanbodprofiel.





Bezoekadres: Eikbosserweg 45b | 8071 XA Nunspeet
Postadres: Postbus 172 | 8070 AD Nunspeet

www.cnsnunspeet.nl | info@cnsnunspeet.nl
0341 - 27 08 85